|  |
| --- |
| **Rubrica valutazione partecipazione in gruppo** |
|  | ECCELLENTE(4) | BUONO(3) | MEDIO(2) | POVERO(1) |
| LAVORO COMUNE | - Svolge pienamente la propria parte e anche di più- Prende l’iniziativa nell’aiutare il gruppo a organizzarsi- Fornisce molte idee per lo sviluppo del lavoro di gruppo- Assiste gli altri compagni di gruppo | - Svolge in modo adeguato la propria parte del lavoro- Lavora in accordo con gli altri membri del gruppo- Partecipa alla discussione dell’argomento- Offre incoraggiamento agli altri | - Svolge il lavoro quasi come quello degli altri- È convinto a partecipare dagli altri membri del gruppo- Ascolta gli altri, in rare occasioni suggerisce delle cose- È preoccupato del proprio lavoro | - Svolge meno lavoro degli altri- Partecipa passivamente al lavoro- Assume un atteggiamento da annoiato durante il lavoro- Raramente si dimostra interessato al proprio lavoro |
| COMUNICAZIONE CON GLI ALTRI | - Comunica chiaramente desideri, idee, bisogni personali e sensazioni- Frequentemente esprime apprezzamento per gli altri membri del gruppo- Esprime feedback positivi agli altri- Accetta volentieri i feedback degli altri | - Usualmente condivide le sensazioni e i pensieri con gli altri partner del gruppo- Spesso incoraggia e apprezza gli altri membri del gruppo- Esprime feedback in modi che non offendono- Accetta i feedback, ma cerca di dare loro poca importanza | - Raramente esprime le sensazioni e le preferenze- Spesso incoraggia e apprezza gli altri- Sembra che dia per scontato il lavoro degli altri- Qualche volta ha ferito i sentimenti dell’altro con il feedback- Ha sostenuto il proprio punto di vista sul feedback ricevuto | - Non ha parlato mai per esprimere eccitazione e/o frustrazione- Spesso con meraviglia ha affermato ai membri del gruppo: “cosa sta succedendo qui”?- È stato apertamente rude quando dava feedback- Ha rifiutato di ascoltare il feedback |
| USO DEL TEMPO | - Il lavoro derivante dalle consegne è sempre svolto in tempo o qualche volta prima di quanto previsto | - Il lavoro derivante dalle consegne è svolto al limite del tempo accordato | - Il lavoro derivante dalle consegne è usualmente in ritardo, ma completato in tempo per essere accettato | - Alcuni lavori sono sempre incompleti, mentre gli altri partner hanno completato le consegne |

|  |
| --- |
| **CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO – PARTECIPAZIONE IN AULA**  |
| **Valutazione in decimi** | **Descrittore** |
| 10-9 | * Avvio molto frequente di comunicazioni con pari e adulti.
* Partecipazione attiva e autonoma alle attività didattiche.
 |
| 8 | * Avvio frequente di comunicazioni con adulti e pari.
* Partecipazione per lo più attiva e autonoma alle attività didattiche: necessita di un supporto iniziale da parte di apri e adulti.
 |
| 7 | * Avvio saltuario di comunicazioni con apri e adulti. se interpellato, interagisce in modo adeguato, dimostrandosi anche propositivo.
* Partecipazione parzialmente attiva e poco autonoma alle attività didattiche: necessita di supporto ripetuto nel corso dell’attività.
 |
| 6 | * Avvio saltuario di comunicazioni con adulti e pari. Se interpellato, interagisce in modo adeguato, limitandosi però a rispondere.
* Partecipazione ridotta alle attività didattiche: necessita ripetutamente di supporto nel corso dell’attività e di sollecitazione da parte dei docenti.
 |