

A QUINTA DISCIPLINA (SENGE, 2014)

Introdução

Senge aborda a aprendizagem organizacional em sintonia com a gestão do conhecimento e o desenvolvimento de competências a partir de nós mesmos, de cada um de nós, começando com atitudes da primeira pessoa. Mostra como é importante conhecermos a nós mesmos para compreendermos como influenciemos e somos influenciados, sem percebermos, pelas organizações nas quais trabalhamos.

Uma postura pessoal em sintonia com a interdependência do mundo, nos envolve em desafios de mudanças de comportamento, pois para mudar algo, temos que mudar primeiro a nós mesmos, a partir de nossos modelos mentais, um tema que é tratado no livro.

A Quinta Disciplina tem 640 páginas, sendo muito difícil resumi-lo. É mais sensato recomendar sua leitura. No entanto, podemos ilustrar essa recomendação identificando a seguir as Cinco Disciplinas.

Domínio Pessoal

Esclarecer, ampliar e aprofundar a visão pessoal e as competências

Modelos Mentais

Ideias arraigadas e paradigmas que interferem no comportamento.

Visão Compartilhada

Missão organizacional compartilhada e assimilada pelas pessoas.

Aprendizagem em Equipe

A aprendizagem mais produtiva é a da equipe, e não do indivíduo.

Pensamento Sistêmico

Enxergar as coisas como parte de um todo. É a Quinta Disciplina.