

	PARAMÈTRES	Daniel	Diane	Bernard	Richard et Sylvie
	Participation	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire	Obligatoire
But de la formation	Niveau de compétence attendu (différent ou même pour tous?)	À déterminer selon ce qu'il est réaliste d'atteindre dans les circonstances	Être capable de s'en servir dans la pratique de tous les jours (intervenir en s'inspirant des notions de l'entretien motivationnel)	1-2 répondants bien formés par département dans un premier temps qui pourront aider lorsque nécessaire.	être capable de construire un outil de travail et de le présenter aux collègues lors d'une rencontre de programme
	Formation intra ou interprofessionnelle	Il y aura des intervenants de toutes les catégories professionnelles. Des chefs d'équipe seront présents	2 à 4 pers. de chaque service/discipline à la fois (interprof.)		interprofessionnelle
	Attentes de réinvestissement	Pas obligatoire de les préciser			Production d'un outil-synthèse de l'entretien motivationnel utilisable dans la pratique
Participants	Nombre de participants	Environ 100	15 à 18 participants chaque fois	2-6 à la fois	40 (2 par programme)
	Disponibilité des participants (rencontre, travail indiv., etc.)	3 heures au total	Libérés (payés) au début ou à la fin du quart de travail pour 2h (pourrait être 2x2h à quelques mois d'intervalle pour chaque participant, surtout si sur 2 années fiscales)	Max 1 semaine	3x3h +10h de libération pour la production, gérées par le participant
	Niveau de connaissances antérieures des participants	Relativement faible; homogène	Variable (+/- connu)	Hétérogène	Connaissance des principes de changement des habitudes de vie
	Motivation des	Hétérogène	Bonne; c'est quelque chose dont ils ont entendu parler et	Variable	Bonne; ce sont des leaders dans leur programme, qui

	participants		souhaiteraient apprendre (ont a cœur de faire quelque chose pour aider les patients à changer leurs habitudes)		s'intéressent au changement des habitudes de vie
Ressources humaines	Nombre (présentateurs, animateurs, assistants...)	Seulement « vous » (1 personne)	Un animateur/séance	Selon les besoins	1 (vous!)
	Expertise pédagogique des ressources	Complète			
	Expertise de contenu (entretien motivationnel) des ressources	Complète			
	Soutien technique	Complet			
Ressources matérielles	Locaux	Amphithéâtre. Ou, sur demande, une grande salle avec possibilité d'y mettre des tables rondes		Selon les besoins	
	Matériel audio-visuel et technologique	Complet	Projecteur disponible		
	Équipement	Complet			
	Documentation	À déterminer, si besoin			
	Budget	Minimal	Merci de présenter un budget pour les formateurs et le matériel (nous calculerons le coût de libération du personnel)	500\$ par département, salaires exclus	Libération du personnel (~50-80 000\$); Salaire du présentateur à discuter; Budget à la discrétion des services pour production de l'outil

Considérations temporelles	Échéancier	À l'intérieur des 6 prochains mois	6 mois	1 an	6-12 mois
	Nombre de séance	De préférence 1 seule. Mais pourrait être fait en 2 séances si bien justifié	Répéter la séance le nombre de fois nécessaire (~12-15 fois?)		
	Temps par séance	En conséquence	2h		