

Questão 5: Desenvolvimento humano e treinamento no local de trabalho

6.4.7.2 Ações relacionadas ou expectativas

Uma organização deveria [31] [32] [33] [40] [54] [55] [56] [57] [77] [78]:

- fornecer aos trabalhadores acesso ao desenvolvimento, treinamento e aprendizado de habilidades e a oportunidades de avanço na carreira em uma base igual e não discriminatória;
- assegurar que, quando necessários, os trabalhadores sejam ajudados à transição a novo emprego através dos sistemas de reconhecimento das habilidades;
- respeitar as responsabilidades de família dos trabalhadores fornecendo horários de trabalho razoáveis e através de outras políticas e facilidades, tais como creches e licença-maternidade, que podem ajudar os trabalhadores a atingirem um equilíbrio apropriado entre trabalho e vida pessoal;
- não discriminar com base em raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, afiliação política, nacionalidade, origem social, idade ou condição de HIV/AIDS de qualquer natureza em práticas do emprego; isto inclui recrutamento, seleção, acesso a treinamento, promoção e rescisão;
- tomar ações positivas para prevenir-se para a proteção e progresso de grupos vulneráveis tais como trabalhadores indígenas e migrantes, assim como trabalhadores com incapacidades (ver Caixa 5);
- considerar estabelecer ou participar de programas apropriados que tratam de questões como o desemprego da juventude , o subemprego das mulheres e a sub-representação de mulheres em posições de destaque; e estabelecer programas conjuntos trabalhadores-gerencias que promovam saúde e bem estar.