**ACTIVIDAD EVALUATIVA**

**Leer el artículo de Oscar Diego Bautista, del texto, titulado:**

**“LA CORRUPCION DE LAS INSTITUCIONES PUBLICAS” ¿REALMENTE NO HAY ALTERNATIVA?**

1. **Realice un análisis crítico reflexivo de dicho articulo**

La corrupción en las instituciones Publicas Oscar Diego Bautista dice que hay dos motivos fundamentales: **carencia de recursos** y **recursos éticos**. Así, sobre este planteamiento, en el trabajo se establece que un sentido es el control y otro es el fomento de la ética; de esta forma, “ningún gobierno podrá operar de manera óptima si antes no educa en la honradez a los miembros que lo integran”

Si se trabaja en la segunda idea, entonces, el principal reto es la apropiación de los valores por parte de los servidores públicos, cuestión complicada si se observa el contexto de las prácticas diarias.

Este contexto, el autor se acerca a la definición de corrupción, más específicamente en el ámbito público. Asimismo, desarrolla de manera amplia los factores que influyen en su fomento, siendo éstos de cuatro tipos: **políticos: en lo político, económicos, administrativos y sociales**.

“El control de conductas corruptas en políticos y funcionarios mediante el fortalecimiento de valores éticos”, el autor propone institucionalizar la ética como medio para el autocontrol, pues, a pesar de que existen leyes y sanciones para evitar la corrupción, ésta sigue manifestándose. Por lo tanto, formula un proceso de asimilación ética que implica, como Oscar Diego lo dice, “un proceso de transformación en el interior de la persona que se reflejará en su conducta”

Las burocracias se ha vuelto incapaces de preparar ninguna decisión al analizar los problemas mediante un sistema basado en arbitrajes sucesivos.

Los líderes del sistema político – administrativo, incluso los más responsables, se muestran incapaces de razonar y de conceptuar los problemas “sistémicos” a los que se enfrenta los funcionamientos de las organizaciones.

El sistema Weberiano fue valido durante mucho tiempo, incluso aun existen varios elementos y principios del mismo que lo siguen siendo: Autoridad, Jerarquica, orden, disciplina; sin embargo, entra en crisis, se desgasto ya que el funcionario no se preocupaba por cumplir, por dar un buen servicio, cumplía la jornada de trabajo y se iba operaba de manera lenta revisando la norma y los reglamentos y esto fue ocurriendo en las diferentes áreas.

La corrupción está en países desarrollados y subdesarrollados y que no sólo se presenta en el ámbito gubernamental, sino también en el empresarial

1. **Responda a la Cuestionante: ¿REALMENTE NO HAY ALTERNATIVA?**

Hay alternativas a través de una Nueva Cultura Administrativa de esta manera poco apoco han logrado sustituir e incorporar nuevos principios en la cultura del servidor público. Podemos mencionar algunos valores traído del sistema privado:

Calidad, Cambio, Competencia, la calidad de acción, ser racional, tener rapidez al momento de tomar decisiones, tener más iniciativa personal, ser transparente, etc.

**Haga una lista de aquellas cosas que usted cree tiene de positivo la burocracia**

1. Promoviendo transparencia en las instituciones
2. Disciplina
3. Honestidad
4. Profesionalidad
5. Lealtad
6. Educando en la honradez
7. Cambio